

PORCQUÉBEC

Volume 36 - N°2 JUIN 2025

*UNE NOUVELLE
GÉNÉRATION QUI
A LE VENT DANS
LES VOILES!*

**LA 59^e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
DOSSIERS MAJEURS ENTÉRINÉS
PAR LES DÉLÉGATIONS**

INNOVAPORQ

**ACCENT SUR LE TRANSFERT DE
CONNAISSANCE EN RECHERCHE
ET DÉVELOPPEMENT**



CIRCUMVENT® C-M-L

Un vaccin 3-en-1 révolutionnaire



Aidez à protéger votre élevage contre le circovirus porcin de type 2, le *Mycoplasma hyopneumoniae* et le *Lawsonia intracellularis* avec le CIRCUMVENT® C-M-L - le premier et seul vaccin qui aide à protéger contre ces trois pathogènes en une seule injection.

- + MOINS D'INJECTIONS
- + MOINS DE BOUTEILLES À GÉRER
- + PLUS DE CONFORT
- + PLUS PRATIQUE

Pour une vaccination bien plus facile pour votre personnel et vos animaux,
OPTEZ POUR CIRCUMVENT® C-M-L.

Besoin de plus d'information?

Producteurs : Consultez votre médecin vétérinaire pour déterminer si Circumvent® C-M-L pourrait convenir à votre troupeau

Vétérinaires : Veuillez communiquer avec votre représentant de Merck Santé animale au 1-866-683-7838 ou visitez le site www.merck-sante-animale.ca



Circumvent® est une marque de commerce enregistrée d'Intervet International B.V., utilisée sous licence. MERCK® est une marque de commerce enregistrée de Merck Sharp & Dohme LLC, utilisée sous licence. © 2023 Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, É.-U. et ses sociétés affiliées. Tous droits réservés. CA-CRV-230700006

 **MERCK**
Santé animale

SOMMAIRE

Volume 36, numéro 2, juin 2025

05

MOT DU PRÉSIDENT

Un deuxième mandat s'amorce sous le signe de la confiance avec un regard positif vers l'avenir

06 ÉLEVEURS

DE PORCS DU QUÉBEC

Le porc du Québec mis de l'avant dans des productions télévisuelles d'ici



Retour sur la 59^e assemblée générale annuelle des éleveurs de porcs du Québec

Un nombre record de participants et participantes

Présentation inspirante de la stratégie marketing 2024-2025 par Danielle Vaillant, directrice marketing

Banquet annuel des Éleveurs centré sur une expérience gastronomique avec accords mets et vins, préparé par un chef talentueux

Une deuxième journée aussi productive qu'instructive pour les participants et participantes

16

REPORTAGE À LA FERME

« Il faut agir aujourd'hui si on veut que nos terres soient encore saines et rentables dans le futur. »
Christian Grenier



21

ÉVÉNEMENT

Le retour attendu du congrès Le Porc Show en 2025

22

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

InnovaPorQ

Nouveau segment axé sur le partage des résultats de projets de recherches à l'aide de la vulgarisation scientifique

26

SANTÉ ANIMALE

Solution innovante pour aider à lutter contre une maladie récurrente chez les porcelets

28

RESSOURCES HUMAINES

L'heure juste sur les coûts et impacts réels du remplacement de vos employés

30

CDPQ

Analyse des projets de recherche publique réalisés entre 2021 et 2024

32

WEBIPORQ

Nouvelle plateforme de formation en ligne conçue pour l'industrie porcine

34

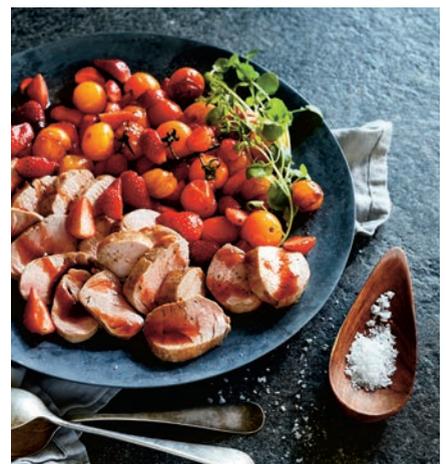
SANTÉ ET SÉCURITÉ

Enjeux liés à la santé mentale à la ferme et mesures préventives

36

RECETTE

Filets de porc aux fraises du Québec



38

DE PORC ET D'AUTRE

Deux cochons explorateurs

Hommage à David Vincent



Le 5 et le 6 juin, lors de l'Assemblée générale annuelle des Éleveurs de porcs du Québec, les Éleveurs ont rendu hommage à David Vincent, président des Éleveurs de porcs du Centre-du-Québec de 2019 à 2025. Le président des Éleveurs, Louis-Philippe Roy, a tenu à souligner le dévouement et l'apport inestimable de David à l'organisation. Il a contribué avec passion à l'avancement des intérêts des éleveurs et éleveuses de porcs du Québec.

Les parents de David ont également livré un hommage touchant à leur fils pour son implication syndicale au sein des Éleveurs.



Prochaine parution :
Septembre 2025

PORQUÉBEC

Le magazine Porc Québec est publié quatre fois par année.

Pour joindre la rédaction :
Anne Cazavan, rédactrice en chef
acazavan@leseleveursdeporcs.quebec

COLLABORATEURS POUR CE NUMÉRO

Louis-Philippe Roy, Patricia Gagnon, Hugo Lapointe Lemonde, Christiane Nadeau, Luiene Moura Rocha, Rémi Quirion, Jean-Gabriel Turgeon, Dalila Larios, Stéphane Godbout, Sébastien Turcotte, Alain N. Rousseau, Sébastien Fournel, Gabriela Silva-Guerra, Armelle Tchoumi Nerée, Farzaneh Noori, Abdelkrim Azzouz, Marcio Costa, John Morris Fairbrother, Mircea Alexandru Mateescu, Younès Chorf, Noémie Dubuc, Laurence Maignel, Tristan Deslauriers et Caroline Boudreault.

RÉVISEURE

Julie Laferrrière

CONCEPTION GRAPHIQUE ET RÉALISATION
TCN Studio

IMPRESSION

Imprimerie FL Web

VENTES

pub@laterre.ca
450 679-8483 / 1 800 528-3773

DIRECTEUR DES VENTES

Marc Mancini
marcmancini@laterre.ca / poste 7262

AGENTES À LA PUBLICITÉ

Marie-Claude Bernard
mcbarnard@laterre.ca / poste 7712

Marie-Josée Farrese
mjfarrese@laterre.ca / poste 7398

CHARGÉ DE CONTENU PUBLICITAIRE

Guillaume Cloutier
guillaumecloutier@laterre.ca / poste 7416

Abonnement : 15,28 \$ par année au Canada (taxes incluses)

Tél. : 450 679-8483, poste 8127

ÉDITEUR

Les Éleveurs de porcs du Québec
555, boulevard Roland-Therrien, bureau 120
Longueuil (Québec) J4H 4E9
Téléphone : 450 679-0540
Télécopieur : 450 679-0102
Sites Web : www.leporcduquebec.com
www.leseleveursdeporcsduquebec.com

Tous droits réservés. Toute reproduction partielle ou entière est interdite à moins d'avoir reçu la permission écrite de l'éditeur.

Courrier poste-publication :
Contrat no 40010128

Dépôts légaux :
BAHQ, BAC Deuxième trimestre 1990
ISSN 1182-1000

PORQUÉBEC

COUPON D'ABONNEMENT
4 parutions par année

**Les Éleveurs
de porcs du Québec**

Faire parvenir un chèque
ou un mandat-poste
de 15,28 \$ à :

La Terre de chez nous
555, boul. Roland-Therrien,
bureau 100, Longueuil
(Québec) J4H 3Y9

Nom : _____
Organisme : _____
Adresse : _____
Code postal : _____
Téléphone : _____
Profession : _____

PLUS QUE JAMAIS, nous devons continuer à faire preuve de solidarité et de cohésion.



Chers éleveurs, chères éleveuses,

J'entame maintenant mon deuxième mandat à la présidence des Éleveurs de porcs du Québec. Je tiens à vous remercier chaleureusement de la confiance renouvelée que vous portez à mon égard.

Après une année marquée par le contrôle des volumes de référence (VDR) et la mise en place du mécanisme de retrait temporaire de la production en 2023-2024, nous avons recentré nos efforts sur l'élaboration de la planification stratégique 2024-2027 et sur notre rôle de leader au sein de la filière porcine québécoise. Dans la dernière année, j'ai consacré beaucoup de temps pour vous représenter à de multiples occasions dans le but de faire connaître nos bons coups et nos défis.

Je tiens à féliciter la nouvelle directrice générale, **Sophie Perreault**, pour son engagement et son leadership. Depuis son arrivée, elle a su guider le conseil d'administration avec rigueur et détermination, contribuant ainsi à **renforcer notre organisation** et à préparer l'avenir avec une vision claire.

Pour assurer la prospérité de notre secteur, il est essentiel de parvenir à un réel partage des risques et des bénéfices au sein de la filière porcine. Le partage des risques implique une répartition équitable des coûts et des imprévus liés à la production, tandis que le partage des bénéfices signifie une juste redistribution des profits générés tout au long de la chaîne de valeur. Cet équilibre est fondamental pour la pérennité de nos entreprises porcines.

Dans la prochaine année, il sera primordial de consulter nos membres en prévision de la négociation de la Convention de la mise en marché des porcs. Leur appui est essentiel pour faire front commun face aux acheteurs. La force de notre mise en marché collective réside dans l'union de nos voix pour la défense des intérêts de nos éleveurs et éleveuses.

Nous avons également mis en place un chantier majeur de réflexion sur la sécurité du revenu. C'était un de mes engagements lorsque je me suis présenté à la présidence de l'organisation et je suis fier de dire que le comité de réflexion va bon train. Composé principalement d'éleveurs et d'éleveuses représentant plusieurs modèles d'affaires, ce comité doit rendre une version finale de ses réflexions dès avril 2026.

Le conseil d'administration a été occupé par divers dossiers stratégiques au cours de l'année, notamment le suivi de la planification stratégique 2024-2027. Cet exercice a permis de définir des orientations rassembleuses et des objectifs ambitieux, appuyés par la consultation de centaines d'éleveurs et éleveuses, des membres du personnel et de partenaires clés.

Les membres du CA ont également travaillé sur la planification de l'écoulement des porcs, en jonglant avec les défis liés à la capacité d'abattage et à la production. Les travaux réalisés en comité et les réflexions partagées ont permis d'apporter des solutions concrètes pour soutenir notre secteur.

Au plaisir de vous croiser cet été lors des nombreux événements du secteur porcin.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis-Philippe Roy'. The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Louis-Philippe Roy
Président
Les Éleveurs de porcs du Québec

La ferme du Grenier Gardangeois à l'émission *Arrive en campagne*

L'émission *Arrive en campagne* célèbre avec fierté sa dixième édition et c'est la Ferme du Grenier Gardangeois, située à Ange-Gardien, dans la magnifique région de la Montérégie qui était à l'honneur. Passionnés par l'élevage porcin, les Grenier Gardangeois se consacrent à la production de 45 000 porcs de type naisseur-finiisseur, tout en s'engageant à valoriser la biodiversité sur leurs terres agricoles de 300 hectares. Christian Grenier est un agriculteur et un producteur de quatrième génération. Lui et sa conjointe, Stéphanie Taylor, ont l'environnement à cœur et misent sur des pratiques agricoles renouvelables.



Quitter la ville pour un retour à la terre durant 2 jours, voilà l'expérience unique que la famille urbaine Richer-Mpassi a eu la chance de vivre. Les téléspectateurs et les téléspectatrices ont pu plonger au cœur de la vie à la ferme à travers une série d'activités captivantes et enrichissantes. L'épisode a commencé avec la réception de 850 porcelets. Les participantes ont compté les petits animaux dans leurs parcs respectifs. Elles se sont assurées qu'il y avait suffisamment d'eau et que les mangeoires étaient en bon état, soulignant ainsi l'importance du bien-être des animaux. Elles ont ensuite visité une ferme expérimentale qui intègre une serre pour la culture de plantes et un bâtiment pour l'élevage de porcs. Ce projet innovant fait d'ailleurs partie d'un protocole de recherche avec la chaire en bâtiment durable de l'Université Laval.



La biométhanisation représente un autre projet innovant qui est en voie de se réaliser à la Ferme du Grenier Gardangeois. Ce processus permet de transformer les déchets organiques en énergie renouvelable, réduisant ainsi l'empreinte carbone de l'élevage porcin. Les deux copropriétaires de la ferme travaillent actuellement sur une nouvelle usine de biométhanisation qui sera située sur leur ferme. L'usine aura pour objectif de transformer les matières organiques résiduelles en gaz naturel renouvelable.



Pour terminer, la famille urbaine a contribué à la préparation de la nouvelle boutique à la Ferme du Grenier Gardangeois, où elle s'est occupée de l'étiquetage de la viande de porc avec le logo « Le porc du Québec ». C'est une belle façon d'offrir des produits répondant aux plus hauts standards de qualité, directement de la ferme à la population locale. Depuis 10 ans, Arrive en campagne est une émission riche en découvertes qui met en valeur le monde agricole et la production porcine, tout en mettant de l'avant des initiatives innovantes et des moments de convivialité. L'épisode de la Ferme du Grenier Gardangeois a été diffusé sur les ondes de TVA le 29 et le 30 mai, et il est toujours disponible sur la plateforme numérique TVA+.

Le porc du Québec était l'un des partenaires de la 14^e saison de l'émission *Les Chefs*.



En tant que partenaire, Le porc du Québec a offert une bourse de 10 000 \$ aux finalistes de la compétition. C'est une belle façon de positionner le porc dans un concours culinaire qui met en valeur les produits d'ici et qui est regardé par un public qui affectionne la bonne bouffe. Tout au long de la saison, les couleurs de la marque Le porc du Québec étaient à l'honneur, avec un message publicitaire de 15 secondes et un bandeau publicitaire.

Cette année,

ce sont 12 candidats et candidates qui se sont affrontés aux fourneaux pour la compétition culinaire la plus rassembleuse du printemps.

Les chefs se sont affrontés en duel afin de créer les meilleures côtelettes de porc, accompagnées d'une sauce béarnaise et d'une tombée d'épinards. Les juges ont d'ailleurs mentionné que les côtelettes de porc sont savoureuses, surtout quand elles sont rosées ; c'est une excellente manière de mettre en valeur cette coupe de viande et d'inspirer les téléspectateurs et les téléspectatrices à cuisiner. La saison de l'émission *Les Chefs* et l'épisode qui met en valeur le porc d'ici sont disponibles sur ICI TOU.TV. ■



Retour sur la 59^e Assemblée générale annuelle des Éleveurs de porcs du Québec

Les 5 et 6 juin derniers, les Éleveurs ont tenu leur 59^e assemblée générale annuelle (AGA) au Château Laurier de Québec, un événement couronné de succès. Ce rendez-vous incontournable rassemble chaque année l'ensemble de la filière porcine pour échanger sur les enjeux communs et partager les réalisations de la dernière année.



Martin Caron, président de l'Union des producteurs agricoles (UPA).

UNE PREMIÈRE JOURNÉE

Louis-Philippe Roy, président des Éleveurs de porcs du Québec, a ouvert la première journée avec un discours rassembleur portant notamment sur l'avenir de la production porcine et les pistes de solutions à envisager pour assurer la pérennité de ce secteur. Il a remercié les éleveurs et éleveuses de leur confiance à son égard et se dit fier de les représenter sur de nombreuses tribunes aux quatre coins du Québec.

Le président a ensuite cédé la parole à Sophie Perreault, directrice générale de l'organisation. Elle et son équipe de direction ont présenté le rapport des activités de la dernière année, tant au niveau de la gouvernance, des représentations auprès des partenaires et des différents représentants gouvernementaux, de l'optimisation des outils d'information aux membres, des projets de recherche et développement dont les résultats sont transférés aux fermes porcines, d'une veille accrue de l'environnement d'affaires des fermes porcines et des abattoirs, ainsi que des projets majeurs qui occupent le département des technologies de l'information.

Danielle Vaillant, directrice marketing, a poursuivi avec une présentation hautement stimulante sur la stratégie marketing 2024-2025. Elle a, par ailleurs, dévoilé une campagne télévisée prévue cet automne, axée sur les bonnes pratiques en fertilisation dans le secteur porcine, illustrant l'engagement des Éleveurs envers la protection de l'environnement.

Par la suite, Martin Caron, président de l'Union des producteurs agricoles (UPA), s'est adressé aux membres afin de faire le point sur les derniers développements des projets et dossiers de l'UPA, en plus de répondre à leurs questions. Dans son allocution, il a insisté sur l'importance de préserver et de protéger la mise en marché collective et le plan conjoint, des outils essentiels conçus par et pour les éleveurs et les éleveuses.

Enfin, au courant de l'après-midi, la directrice des affaires juridiques – mise en marché, Claudine Lussier, a vulgarisé et présenté pour approbation le projet de règlement modifiant le Règlement sur la production et la mise en marché des porcs. Entre autres, les modes de contrôle de la production, comme les volumes de référence (VDR) et les pénalités, ont été adoptés à la majorité par les délégations des régions à l'aide d'un vote secret.

De plus, André Lamontagne, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation a partagé avec les membres sa vision de plusieurs dossiers stratégiques en cours. Dans son allocution, il a réitéré l'importance de la transparence entre les différentes parties prenantes de la filière porcine québécoise. Les membres ont ensuite eu l'occasion de lui poser leurs questions, notamment sur la prochaine politique bioalimentaire et les futurs programmes d'investissements pour les fermes.



André Lamontagne, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.



Il est important de maintenir une transparence entre les différentes parties prenantes de la filière porcine québécoise.

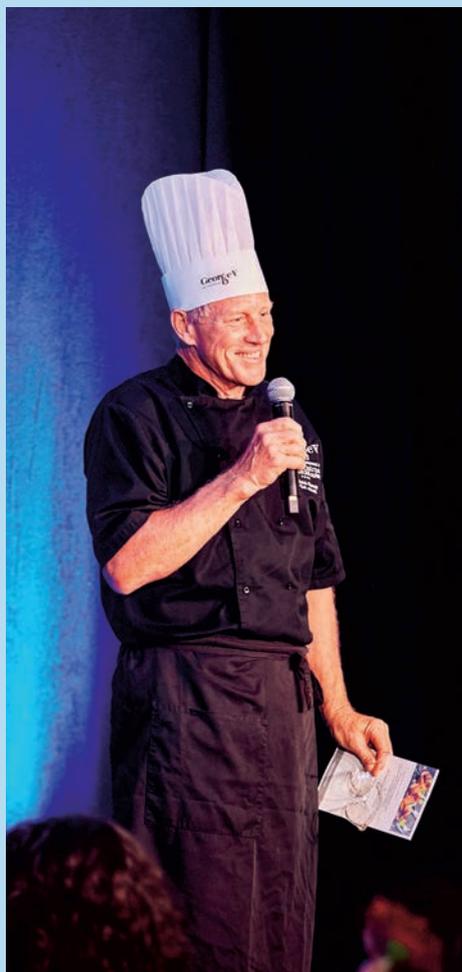






Banquet gastronomique avec un accord mets & vins

Le 5 juin, après le cocktail dans la cour intérieure du Château Laurier, se tenait le banquet annuel des Éleveurs, sous la thématique d'une expérience gastronomique mettant à l'honneur les accords mets et vins. Le repas, élaboré par le talentueux chef Heinrich Meesen de l'Hôtel Château Laurier de Québec, mettait en valeur le porc du Québec ainsi que les saveurs de notre terroir. Les accords mets et vins étaient présentés avec passion par le sommelier Philippe Lapeyrie, qui a su faire vivre aux convives une expérience unique, ponctuée d'anecdotes savoureuses et de conseils en matière de dégustation. Les éleveuses, éleveurs et partenaires ont été ravis de voir leur produit ainsi mis en valeur.



Heinrich Meesen, chef de l'Hôtel Château Laurier de Québec.



Philippe Lapeyrie, sommelier, chroniqueur, animateur, conférencier et auteur.



DEUXIÈME JOURNÉE DE L'ASSEMBLÉE

La deuxième journée a débuté par plusieurs présentations, dont celle sur l'adoption des états financiers, livrée par Julie Leblanc, directrice de la comptabilité et des finances. Cette présentation a mis en lumière la saine gestion financière de l'organisation.

Il y a ensuite eu une présentation du Conseil canadien du porc (CCP), livrée par René Roy, président du CCP, faisant état, entre autres, de l'avancement des représentations concernant les tarifs douaniers et le renouvellement du code de pratiques.

Sébastien Lacroix, président-directeur général de l'AQINAC, a poursuivi cette journée en présentant la nouvelle formule du prochain Porc Show. Cette dernière a été conçue pour optimiser le temps de déplacement, les coûts de participation et l'expérience globale autant pour les participants que les exposants.

La dernière présentation était celle de Tristan Deslauriers, directeur des relations publiques et secrétaire général, qui a présenté les modifications aux règlements généraux, s'inscrivant dans la continuité des travaux visant à améliorer la gouvernance des Éleveurs et la place des femmes au sein des instances.

La 59^e Assemblée générale annuelle des Éleveurs de porcs du Québec s'est terminée par les élections, au cours desquelles Louis-Philippe Roy a été réélu par acclamation à la présidence des Éleveurs, ainsi que Sébastien Pagé comme 1^{er} vice-président et François Nadeau comme 2^e vice-président.

Avant la levée de l'assemblée, les délégués, les substituts, les membres des conseils d'administration régionaux ainsi que les membres des comités régionaux se sont réunis à huis clos afin de poursuivre les préparatifs en vue de la négociation de la convention. ■



Louis-Philippe Roy (président), Sébastien Pagé (1^{er} vice-président) et François Nadeau (2^e vice-président).



Une ambiance conviviale et dynamique était au rendez-vous durant la 59^e assemblée générale annuelle des Éleveurs de porcs du Québec.

REGROUPEMENT D'ASSURANCES COLLECTIVES DES PRODUCTEURS AGRICOLES

Conçu pour répondre à la réalité agricole

PRENDRE RENDEZ-VOUS : [BIT.LY/RDVREGROUPEMENT](https://bit.ly/rdvregroupement)



228956

Assemblée générale annuelle 2025

L'équipe des Éleveurs de porcs du Québec tient à remercier chaleureusement les partenaires officiels de l'événement!

Platine



Or



Argent

TACT



Bronze



Ami



Accueil des nouveaux membres élus aux *Éleveurs de porcs du Québec*

Le 29 avril dernier, pour une deuxième année consécutive, les Éleveurs de porcs du Québec ont eu le plaisir de recevoir les nouveaux élus et nouvelles élues des syndicats régionaux à leur bureau de Longueuil.



Une journée rassembleuse et propice aux échanges constructifs

Cette journée d'accueil a permis de favoriser les échanges tout en renforçant les liens entre les représentants régionaux et l'équipe provinciale. Les discussions ont porté principalement sur les enjeux actuels de la filière porcine, les priorités organisationnelles et les projets stratégiques à venir.

Louis-Philippe Roy, président, et Sophie Perreault, directrice générale, étaient présents tout au long de la journée pour échanger avec les participants et participantes et répondre à leurs questions. ■

Nous souhaitons la bienvenue à toutes et à tous dans cette grande équipe engagée pour l'avenir de la filière porcine québécoise!



Réunion avec les nouveaux élus et nouvelles élues des syndicats régionaux.

FERME DU GRENIER GARDANGEOIS

Là où l'innovation agricole trace la voie du développement durable

Quand on pense « développement durable » en agriculture, on imagine souvent des bandes riveraines et des bassins de rétention. À la Ferme du Grenier Gardangeois, l'environnement et l'économie circulaire font partie d'une vision plus large qui se transforme en un puissant levier de croissance.



Quatre générations de passionnés

La ferme familiale du Grenier Gardangeois a été fondée en 1938 par la première génération qui y cultivait un verger. La seconde génération a ensuite diversifié les activités en ajoutant l'élevage de poulets. Puis leurs fils se sont chacun établis sur des terres voisines, ce qui a permis à l'entreprise de prendre de l'expansion et à finalement se lancer dans l'élevage de porcs. Au fil des années, la production porcine est devenue l'activité principale de la ferme.

Depuis janvier 2022, la quatrième génération a pris les commandes. Christian Grenier est maintenant propriétaire et sa conjointe, Stéphanie Taylor, a pris le rôle de directrice générale. Cette ferme bien enracinée depuis des décennies a toujours su évoluer au fil du temps. Toutefois, cette génération-ci pousse l'audace encore plus loin et place l'innovation durable au coeur de chaque décision.



Boutique libre-service.

Changer de main tout en gardant le cap

Passer le flambeau d'une ferme familiale, ça ne se fait pas en claquant des doigts. Tout d'abord, il faut que la génération précédente soit prête à céder sa place. Puis, il est important que la relève soit outillée, confiante et patiente. C'est avec cette vision de la transition que Christian Grenier, agronome de formation et anciennement banquier, a pris le temps de bâtir son réseau, de peaufiner sa vision et de comprendre les rouages de l'agriculture moderne avant de faire son grand retour à la ferme.

Au moment de la passation, Christian et sa conjointe Stéphanie avaient en main un plan d'affaires solide et une ambition claire : faire évoluer le modèle d'affaires agricole traditionnel vers un système circulaire et durable. Cette volonté de changement aurait pu effrayer la génération précédente, mais elle a plutôt su gagner sa confiance. Cette transition, loin d'être classique, a pavé la voie à une prise en charge réfléchie et bien soutenue par les membres de la famille.

Avec Christian et Stéphanie à la barre, les innovations fusent : biométhanisation, drone, composteur, boutique libre-service et encore bien d'autres projets en cours de développement. Même si certaines idées peuvent sembler « farfelues » aux yeux des générations précédentes, celles-ci reconnaissent la cohérence derrière les actions et offrent un appui tangible.

Ce soutien multigénérationnel est devenu un levier précieux. Il permet à la nouvelle équipe de pousser plus loin les projets sans craindre de ternir l'héritage familial.



Plan du projet de Biométhanisateur.



« Le gaz naturel renouvelable, c'est bien beau, mais c'est surtout l'économie circulaire autour de ce projet qui nous intéresse. »

– Christian Grenier



Stéphanie Taylor et un porcelet.

« Il faut agir aujourd'hui

si on veut que nos terres soient encore saines et rentables dans le futur. »

- Christian Grenier

Et si les « déchets organiques » devenaient une ressource?

Parmi les projets phares proposés par la quatrième génération de la Ferme du Grenier Gardangeois, la biométhanisation se démarque autant par son envergure que par sa portée concrète sur le terrain. Porté par Christian et sa conjointe Stéphanie, le projet est né d'un constat simple : les fermes génèrent une quantité importante de matières résiduelles organiques dont la gestion représente un défi environnemental et financier croissant.

En collaborant avec une dizaine d'autres producteurs de la région, leurs partenaires Prorec et Kéridis Bioénergie, ainsi qu'Énergir, Christian et Stéphanie ont mis sur pied une initiative de biométhanisation qui permettra, à terme, de produire du gaz naturel renouvelable directement à partir de résidus agricoles. Grâce à leurs partenaires, les intrants agricoles deviendront une source d'énergie propre et d'engrais enrichi, bouclant ainsi une boucle d'économie circulaire locale.

Leur objectif :

Injecter 3 millions de mètres cubes de gaz naturel renouvelable par an dans le réseau Énergir dès 2027. Environ 1 240 foyers québécois pourraient être alimentés pendant un an avec cette production de gaz naturel.

Un projet structurant aux bénéfices concrets

Le système de biométhanisation mis en place offre plusieurs avantages aux fermes participantes et aux collectivités voisines. Voici quelques retombées attendues :

1. Réduction des gaz à effet de serre (GES) à l'échelle locale;
2. Exportation du phosphore, limitant la saturation des sols en nutriments;
3. Revalorisation des extrants, ce qui réduit les coûts liés à la gestion des lisiers et fumiers;
4. Diminution des besoins en terres d'épandage, particulièrement utile pour les producteurs qui n'ont pas de grandes superficies disponibles;
5. Amélioration du bilan carbone pour les fermes participantes (une étape vers la carboneutralité);
6. Acceptabilité sociale accrue, grâce à la réduction notable des odeurs;
7. Gain de temps et d'argent, en simplifiant la logistique de gestion des matières résiduelles.

Une nouvelle façon de produire en collectivité

Ce projet ne se limite pas à une technologie. Il repose sur une volonté de collaborer, de combiner les ressources et d'outiller les agriculteurs pour qu'ils restent concentrés sur leur métier principal. Selon Christian, gérer la production de porcs devrait être le rôle principal d'un éleveur de porcs du Québec. Il souligne également que d'acheter des terres simplement pour gérer les résidus ne devrait pas être une obligation. La 4^e génération de la ferme pense qu'en misant sur la force du collectif, les producteurs participants peuvent ainsi réduire leur empreinte environnementale et augmenter la rentabilité de leurs opérations.

Les projets de biométhanisation, comme celui en cours d'implémentation à la Ferme du Grenier Gardangeois, sont de véritables catalyseurs de changement : à la fois solution environnementale, outil de gestion stratégique et exemple inspirant pour repenser l'agriculture à l'échelle humaine et régionale.



*« Au début,
on voulait tout faire
nous-mêmes. »*

Aujourd'hui, on sait que notre force, c'est aussi notre équipe et les partenaires qui nous apportent leur soutien au quotidien. »

- Stéphanie Taylor

Comment mener à terme des projets novateurs?

Quand on dirige une ferme diversifiée, chaque journée est un casse-tête logistique. Entre les récoltes, la boutique libre-service, la comptabilité et la vie de famille, Christian et Stéphanie ont su mener de front plusieurs projets porteurs. Leur secret? Ils ont adopté des attitudes et des pratiques simples, mais structurantes. Leurs idées deviennent donc des mesures concrètes.

Voici quelques repères qui les ont aidés à passer de l'idée à la réalisation :

1. Se concentrer sur ce que l'on maîtrise et s'entourer des bonnes personnes pour le reste;
2. Expliquer la logique et non juste la tâche aux membres de l'équipe ou aux intervenants externes. En expliquant le « pourquoi » derrière de chaque décision, les gens s'impliquent davantage et réagissent avec souplesse;
3. Établir des rituels de suivi et prendre le temps de faire le point régulièrement permet de corriger rapidement le tir au besoin;
4. Laisser place à l'appui externe et savoir s'ouvrir aux conseils, aux partenariats et aux visions complémentaires;
5. Déléguer certaines responsabilités qui ne sont pas liées à nos champs de compétences pour rester concentrés sur les projets et les tâches qui comptent vraiment.

À la Ferme du Grenier Gardangeois, l'innovation n'est pas une affaire de grands discours : elle se vit au quotidien, dans les champs comme dans la gestion. Entre la création de nouveaux produits ou services, l'implantation de circuits courts et l'amélioration continue des processus, Christian et Stéphanie prouvent qu'il est possible d'innover sans se perdre en chemin.





Vue sur l'une des installations de la Ferme du Grenier Gardangeois situé dans la ville de l'Ange Gardien.

Une vision contagieuse

En misant sur des actions concrètes, une gouvernance partagée et une volonté de bâtir un modèle durable à long terme, Christian et Stéphanie ouvrent la voie à une agriculture moderne, tout en étant enracinés dans des valeurs fortes. Leurs projets novateurs inspirent d'autres producteurs à revoir leurs propres pratiques et à intégrer des solutions d'économie circulaire.

À travers toutes ces initiatives, la Ferme du Grenier Gardangeois ne se contente pas de cultiver la terre. Elle cultive une nouvelle manière de penser, de produire et de transmettre. ■



Stéphanie Taylor et Christian Grenier.



PRÉSENTENT L'ÉVÉNEMENT DU SECTEUR PORCIN

9-10 décembre
2025

Tarif préférentiel
pour les éleveurs

LE
Q PORC
SHOW

CONFÉRENCES • EXPO • FESTIVITÉS
CONFERENCES • EXHIBITION • CELEBRATIONS

Une filière en constante
innovation

Événement bilingue Centre des congrès de Québec

Ouverture des inscriptions en septembre.

Soyez à l'affût!

leporcshow.com

L'essentiel en recherche et développement pour passer à l'action

InnovaPorQ

Outils des éleveurs pour un avenir **prospère**, **durable** et empreint de **fierté!**

Dans un contexte de transformation constante de la filière porcine, l'innovation représente un levier essentiel pour relever les défis techniques, économiques, environnementaux et sociétaux auxquels les éleveuses et éleveurs sont confrontés. C'est dans cette optique que nous lançons InnovaPorQ, une nouvelle rubrique du magazine Porc Québec dédiée à la vulgarisation des travaux de recherche et développement (R&D), avec un objectif clair : rendre la science accessible et applicable à la ferme.

Pensée comme un véritable pont entre le monde scientifique et le terrain, la section InnovaPorQ vise à traduire les résultats de recherche en outils concrets et en solutions pratiques pour tous nos membres. Le contenu sera développé en collaboration avec des professionnels et professionnelles de tous les maillons de la filière, afin d'assurer la pertinence, la crédibilité et l'applicabilité des informations partagées.

Au cœur de cette initiative se trouve une vision claire : favoriser un transfert bidirectionnel des connaissances, où la recherche nourrit les pratiques d'élevage, et où les réalités du terrain enrichissent les orientations.

Au-delà de la diffusion d'articles vulgarisés, InnovaPorQ se veut aussi un espace d'échanges. Vous serez invités à poser vos questions, partager vos expériences et exprimer vos besoins. Et ça commence dès maintenant! Que pensez-vous de cette initiative?

Quel sujet souhaitez-vous retrouver dans une prochaine édition de Porc Québec? Faites-nous part de vos suggestions à innovaporq@leseleveursdeporcs.quebec ou balayez ce code QR.



RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Luiene Moura Rocha, M.Sc., Ph.D. conseillère à l'innovation et à la recherche lmourarocha@leseleveursdeporcs.quebec
auteurs et collaborateurs : Rémi Quirion (Université Laval), Jean-Gabriel Turgeon (CDPQ), Dalila Larios et Stéphane Godbout (IRDA), Sébastien Turcotte (CDPQ), Alain N. Rousseau (INRS), Sébastien Fournel (Université Laval) et tous experts impliqués dans la recherche et le développement en production porcine.

VENTILATION INTELLIGENTE :

Un été plus frais pour vos porcs et votre budget!

Les périodes de grande chaleur entraînent des conséquences bien connues : baisse d'appétit, ralentissement de la croissance, stress accru et pertes économiques. Par contre, le thermomètre n'indique pas tout. Le confort thermique des porcs dépend aussi du taux d'humidité, de la vitesse de l'air et de leur poids.

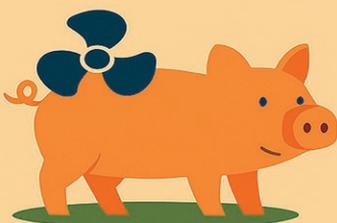
Pour mieux évaluer ce confort, l'indice HS2I (Housed Swine Heat Stress Index) prend en compte tous ces facteurs. Il classe le niveau de stress thermique sur une échelle de 0 à 10 où en dessous de 3, c'est confortable, au-dessus, c'est stressant.

Que démontrent les données ?

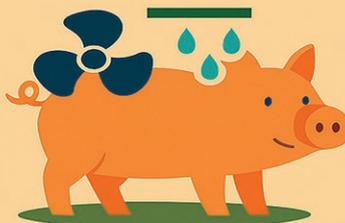
La recirculation seule atteint vite ses limites, surtout pour les porcs lourds. En revanche, l'ajout d'une aspersion légère, mais bien ciblée permet de réduire significativement le stress thermique. Par exemple, chez des porcs de 50 kg, le score HS2I passe de 4.0 à 2.2 avec l'aspersion.



Ventilation + aspersion = une stratégie simple, efficace et rentable pour améliorer le bien-être de vos porcs pendant les chaleurs estivales



50 kg (110 lb)
0,75 m/s (148 pi/min)
STRESS THERMIQUE
HS2I 4,0



50 kg (110 lb)
0,75 m/s (148 pi/min)
CONFORT
HS2I 2,2

- ✓ **Confort optimal**
Réduction du stress thermique, même à 30 °C
- ✓ **Moins d'eau utilisée**
-30 % d'eau (de 10,6 à 7,5 L/porc/jour)
- ✓ **Économie d'énergie**
Moins de ventilation : < 30 L/s/porc
- ✓ **Performances maintenues**
GMQ au-dessus de 1,0 kg/j
- ✓ **Solution rentable**
Simple à appliquer, même sans système automatisé



La preuve par l'étude québécoise :

Comment appliquer concrètement cette approche pour le bien-être de vos porcs et pour optimiser vos coûts en période chaude?

Une étude récente menée en conditions estivales québécoises réelles, sous la supervision du Dr Fournel à l'Université Laval, apporte des résultats encourageants.

Dans cette étude, l'étudiant à la maîtrise Rémi Quirion y a testé une stratégie de gestion thermique nommée « stratégie confort » pour des porcs en engraissement (de 45 à 120 kg), maintenus dans des salles où la température variait entre 22 et 30°C. L'objectif était simple : maintenir l'indice HS2I (cet indicateur du confort réel) dans une zone optimale (entre 2.0 et 3.0) en ajustant automatiquement la vitesse de l'air et, si nécessaire, en diminuant la vitesse de l'air lors du déclenchement de l'aspersion pour éviter tout stress de froid.

L'idée était de mouiller la peau juste assez pour favoriser le refroidissement par évaporation, sans jamais créer de flaques au sol (voir Figure 1 pour un exemple d'installation).

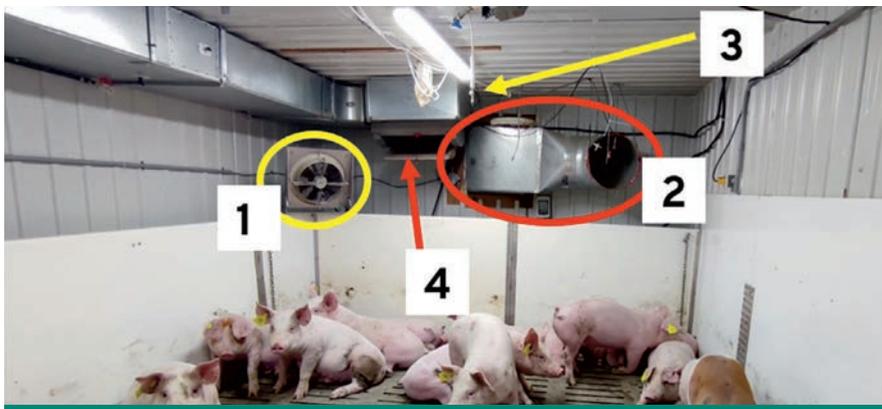


Figure 1. Installation expérimentale typique montrant le ventilateur de recirculation (1), le ventilateur d'extraction (2), le gicleur d'eau (3) et l'entrée d'air (4).

Les résultats de cette étude sont encourageants et particulièrement intéressants pour votre bilan économique :

- Même par 30°C, les porcs maintiennent d'excellentes performances de croissance (gain moyen quotidien au-dessus de 1.0 kg/j) et d'indice de conversion (2.76).
- La consommation d'eau est réduite de 30 % (passant de 10.6 à 7.5 litres/porc/jour).
- La ventilation utilisée est minimale, bien en dessous des pratiques courantes (moins de 30 L/s/porc [64 CFM/porc] contre 40-60 L/s/porc [80-120 CFM/porc] habituellement).



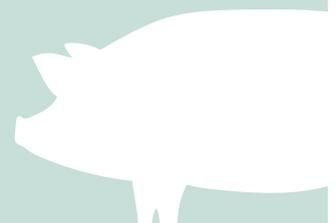
Nous sommes à votre écoute.
Découvrez la mission du volet Recherche,
développement et transfert.



Vous n'avez pas de système automatisé? Pas de souci!

Voici comment appliquer les principes de cette étude dans votre élevage par temps chaud :

- 1. Arrosage minimal, mais efficace :** Mouillez légèrement, mais fréquemment, la peau des porcs. L'objectif est simplement de la maintenir humide lorsque c'est nécessaire, et ce, sans créer de flaques au sol. L'eau appliquée devrait s'évaporer entièrement entre chaque aspersion.
- 2. Vitesse d'air ciblée au niveau des animaux :** Assurez un flux d'air constant et modéré (1 à 2 m/s) directement à la hauteur des porcs. Les ventilateurs de recirculation sont très utiles pour cela.
- 3. Adapter selon le poids :** Les porcs plus lourds sont plus sensibles à la chaleur. Ajustez votre gestion du refroidissement (vitesse d'air, aspersion) en conséquence.
- 4. Utilisez l'indice HS2I comme référence :** Même sans le calculer précisément pour chaque situation, comprendre que l'humidité, la vitesse d'air et le poids des animaux comptent autant que la température vous aidera à mieux juger du confort réel de vos porcs et à ajuster plus finement vos interventions.





En résumé

Adapter votre stratégie de gestion de la chaleur pour cibler le confort réel des animaux et non juste la température. C'est une approche gagnante!

En combinant ventilation ciblée (vitesse de l'air) et aspersion minimale, vous assurez le bien-être et les performances de vos porcs même par forte chaleur, tout en réalisant des économies d'eau et d'électricité non négligeables. Vous bénéficierez d'une ventilation intelligente pour un été à la fois plus frais et plus rentable dans votre élevage. ■

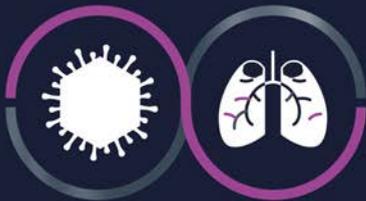


Vous souhaitez en savoir plus et découvrir les détails de cette étude? Servez-vous de ce code QR pour lire l'article de vulgarisation complet rédigé spécialement pour vous.



Découvrez l'affiche de cette étude présentée au Porc Show!

Prévention PCV2 et M.hyo



Lorsqu'une chose n'existe pas, on l'invente.



Une formulation unique
prête à l'emploi



CIRBLOC® MHyO



228115

Gabriela Silva-Guerra, agente de communication, Centre de recherche en infectiologie porcine et avicole (CRIPA)

gabriela.silva-guerra@umontreal.ca

Auteurs : Armelle Tchoumi Nerée, Farzaneh Noori, Abdelkrim Azzouz, Marcio Costa, John Morris Fairbrother, Mircea Alexandru Mateescu et Younès Chorfi.

Solution innovante contre la diarrhée post-sevrage chez le porc



La diarrhée post-sevrage est une maladie récurrente chez les porcelets, causant des pertes économiques considérables aux éleveurs de porcs du Québec. Cette pathologie est occasionnée par la bactérie *Escherichia coli* entérotoxigénique (ETEC:F4). Cette souche d'*E. coli* a la particularité de se fixer aux cellules intestinales des porcelets grâce à ses fimbriae F4, puis de libérer des toxines qui perturbent l'équilibre hydrique de l'intestin, provoquant ainsi une diarrhée aqueuse fréquente.

Jusqu'à présent, les antibiotiques constituent la principale approche thérapeutique contre ce pathogène. Cependant, leur usage favorise l'émergence de résistances bactériennes, réduisant ainsi leur efficacité. Confrontée à cette problématique, l'équipe de recherche du Professeur Chorfi, à l'UdeM, explore des alternatives innovantes, notamment l'utilisation de nanoparticules d'argent ou de cuivre de valence zéro.

Des travaux récents publiés en 2024 ont révélé que des nanoparticules à base de métaux d'argent ou de cuivre de valence zéro, formulées avec du carboxyméthylcellulose (un polysaccharide) inhiberaient la croissance *in vitro* des bactéries ETEC:F4, qu'elles soient en présence ou non de cellules intestinales de porcs. Bien que ces nanoparticules induisent une certaine toxicité cellulaire, leur effet cytotoxique serait presque négligeable face à leur action bactéricide. Par ailleurs, les nanoparticules d'argent de valence zéro auraient une efficacité bactéricide largement supérieure à celle de leurs homologues à base de cuivre.

Source: Tchoumi Neree, A.; Noori, F.; Azzouz, A.; Costa, M.; Fairbrother, J.M.; Mateescu, M.A.; Chorfi, Y. [Silver and Copper Nanoparticles Hosted by Carboxymethyl Cellulose Reduce the Infective Effects of Enterotoxigenic Escherichia coli: F4 on Porcine Intestinal Enterocyte IPEC-J2](#), *Microorganisms* 2024, 12, 2026.

Une alternative prometteuse aux antibiotiques

Ce travail de recherche a été réalisé avec l'équipe du CRIPA, formée de chimistes et biochimistes de l'UQAM ainsi que de microbiologistes et vétérinaires de l'Université de Montréal. Il démontre l'effet bactéricide des nanoparticules d'argent ou de cuivre de valence zéro formulés avec du carboxyméthylcellulose en présence ou non de cellules intestinales de porcs. En effet, ces nanoparticules réduiraient de façon significative les effets délétères de la bactérie ETEC:F4 *in vitro*. De plus, ils empêcheraient la formation de biofilms, qui sont impliqués dans le processus d'attachement de la bactérie sur la cellule hôte.

Les nanotechnologies proposées pourraient bien révolutionner la lutte contre la diarrhée post-sevrage chez le porc, car elles offrent une alternative thérapeutique efficace et durable aux antibiotiques. Ce projet de recherche constitue une nouvelle avancée qui suscite déjà beaucoup d'intérêt dans le domaine agroalimentaire, où la recherche de composés antibactériens innovants est plus urgente que jamais.

Cette recherche ouvre de nouvelles perspectives thérapeutiques pour les éleveurs de porcs du Québec. Par ailleurs, des études *in vivo* planifiées et à venir permettront d'évaluer l'efficacité de ces nanotechnologies et d'établir la dose optimale à administrer par voie orale. En limitant le recours aux antibiotiques, cette approche pourrait contribuer à améliorer la santé des porcs tout en réduisant les pertes économiques associées aux infections bactériennes causées par *E. coli*.

Financement

Cette recherche a été financée par la subvention du Centre de recherche en infectiologie porcine et avicole (CRIPA-FRQNT New Initiatives) attribuée à Younès Chorfi, Mircea Alexandru Mateescu, John Morris Fairbrother et Marcio Costa, et a également été soutenue par le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG), numéro de subvention 06912 (Mircea Alexandru Mateescu). Armelle Tchoumi Nérée a aussi bénéficié d'une bourse postdoctorale du Fonds de recherche du Québec (FRQNT). ■



**Epoxy Pro Inc.**

1156 rue Woodward
Sherbrooke (Québec)
J1G 3W7

Tél : 819 821-3737
www.epoxypro.ca
Sans frais : 1 8 55 397-3737

Réparation de fosses à purin et à fumier partout au Québec!

30 ans d'expérience

Estimation gratuite! Réservez tôt !

Notre technique de réparation consiste à imperméabiliser les fissures causées par le mûrissement du béton, le mouvement causé par le gel et le joint entre le mur et le plancher.

Le produit utilisé répondant à la norme environnementale a une élasticité de 50% de sa longueur et supporte ainsi le mouvement causé par le gel.

Une réparation préventive également diminuerait considérablement les coûts et les impacts sur l'environnement dus à l'écoulement de purin ou de fumier dans le sol qui est détecté par le ministère de l'environnement lors des inspections des regards de drains.

Spécialisés dans ce domaine depuis **plus de 30 années**, nous avons acquis l'expérience et les équipements nécessaires (échafaudage motorisé pouvant rouler sur n'importe quelle fosse) à la résolution de vos problèmes.

Tous les travaux effectués par EpoxyPro, sont **garantis** pour une période de **5 ans**.

225378

Remplacer un employé : Concrètement, qu'en coûte-t-il à l'entreprise?

Perdre un employé, que ce soit la décision de ce dernier ou la vôtre, engendre inévitablement des conséquences pour l'entreprise. Toute la mécanique qui devra se déployer pendant la période de transition affectera la production, l'équipe de travail, et donc, nécessairement, générera des coûts. De plus, la durée du recrutement peut varier considérablement selon le type d'emploi ou la région, cette variable aura donc un impact important sur les coûts de remplacement. Selon l'Institut de la statistique du Québec, la durée moyenne où un poste reste vacant peut s'étaler entre 2 semaines à plus de six mois.

Remplacer un employé peut coûter entre 50% et 200% de son salaire annuel. En termes clairs, il vous en coûtera entre 24 000 \$ et 96 000 \$ pour remplacer un employé gagnant le salaire moyen canadien (48 000 \$)¹.

Coûts de remplacement d'un employé : quatre grandes catégories

1. Gestion du départ

Gérer l'annonce du départ et la suite des choses implique du temps de travail : rencontre avec le gestionnaire et l'employé pour l'annonce du départ, rencontres entre gestionnaires et avec les employés pour réorganiser le travail pendant la période de transition. Du travail administratif sera également à considérer : mettre le statut à jour dans les systèmes de paie, des avantages sociaux et de la cessation d'emploi. En résumé, il s'agit de pertes de salaires alors qu'aucune valeur n'est créée dans l'entreprise.

Estimation : entre 5 et 10 heures de travail par départ.

À mettre en pratique

Une entrevue de départ permet de comprendre les causes possibles pour lesquelles un employé quitte son employeur. Pour en savoir plus sur ce type d'entrevue, vous pouvez consulter le site de [l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés](#).

2. Période de transition

Pendant la période où le poste est vacant, les employés restants devront effectuer leur travail habituel en plus de la charge de travail supplémentaire. Ils devront peut-être même travailler en surtemps pour compenser. Il peut donc s'ensuivre une perte de productivité due à la fatigue et au surmenage des employés, des erreurs d'inattention plus fréquentes ou autres conséquences telles que des tensions au sein de l'équipe ou l'épuisement des travailleurs menant à des arrêts de maladie.

Estimation : 50 % du salaire du poste à combler pendant qu'il est vacant (de 2 semaines à 6 mois).

Réflexion

Cette période peut toutefois devenir un moment propice à la révision des besoins en main-d'œuvre (nombre d'heures de travail, tâches à accomplir, etc.) et des conditions de travail à offrir. Profitez-en pour faire le point!

¹ Carrefour RH, Reconnaissance non monétaire : la dure réalité Revue RH, volume 21, numéro 3

3. Remplacement

Pour trouver un nouveau candidat, vous devrez discuter avec les superviseurs, rédiger l'offre d'emploi et la faire réviser, puis la publier sur différentes plateformes ou via des ressources expertes, comme votre Centre d'emploi agricole. Certains frais de recrutement et d'affichage de poste peuvent être requis. Par la suite, du temps devra être investi pour analyser les candidatures, effectuer les convocations et les entrevues d'embauche, vérifier les références, appeler le candidat retenu et régler les derniers détails concernant les conditions de travail, puis préparer la documentation officielle d'emploi pour signature. Finalement, lors de l'embauche, vous aurez d'autres paperasses à remplir : inscription dans les différents systèmes de l'entreprise (RH, paie, etc.).

Estimation : entre 12 et 18 heures (ou honoraires externes via le Centre d'emploi agricole) pour chaque départ.

4. Formation du nouvel employé

Former un nouvel employé est autant essentiel qu'exigeant. Selon une étude de l'Association for Talent Development's sur un groupe de 340 entreprises, une nouvelle embauche demande en moyenne 31,5 heures de formation. Pendant cette période, la productivité ne pourra atteindre son plein potentiel, car un employé expérimenté devra investir du temps à le former et il faut compter un temps d'adaptation pendant lequel le nouvel employé sera plus lent, commettra des erreurs liées à l'inexpérience, ce qui impliquera peut-être que du travail soit refait par les collègues. La baisse de motivation des membres de l'équipe due à la surcharge de travail, au stress et à la fatigue peut aussi en découler.

Estimation : entre 25 % et 75 % du salaire hebdomadaire moyen jusqu'à la pleine productivité.

Test

Vous aimeriez faire le test et calculer les coûts engendrés par le départ d'un employé au sein de votre entreprise ? Le CCRHA (Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture), met à votre disposition un [calculateur du coût de roulement de personnel](#) facile à utiliser.

Pourquoi un employé quitte-t-il son emploi?

Quelles sont les raisons les plus fréquentes qui poussent un salarié à quitter son emploi? Il y a certes la rémunération non concurrentielle qui fait partie des raisons en tête de liste, mais ce n'est pas la seule. L'absence de motivation, une formation inadéquate (incluant le processus d'intégration) et un climat de travail malsain ou des horaires qui ne conviennent pas sont des raisons fréquentes de démission. Être attentif à l'ensemble de ces facteurs devient de plus en plus inévitable pour un employeur.

La rétention d'un employé ne dépend donc pas uniquement à des augmentations de salaire. En effet, les recherches relatives à la saine gestion des ressources humaines mettent de plus en plus en lumière l'importance de mesures autres que financières dans la satisfaction du personnel : être à l'écoute des besoins, reconnaître le travail accompli, offrir un environnement de travail adéquat et des défis stimulants, offrir des jours de maladie, etc. Tout ce qui est dans la cour du gestionnaire!

Vous désirez améliorer vos mesures de fidélisation avec des experts en ressources humaines en milieu agricole? Contactez votre [Centre d'emploi agricole](#). ■



ENTREPRENEUR GÉNÉRAL EN CONSTRUCTION

- Construction neuve clé en main
- Agrandissement
- Rénovation
- Réaménagement int/ext
- Conseils et accompagnements
- Revêtement époxy
- Gestion de projet

581-224-6593
www.constructionslm.com

Ensemble, construisons vos projets de demain

Retrouvez nous aussi sur :  

225386

Nouvelles du Comité RDT de la filière porcine québécoise

Recherche porcine : des avancées ciblées sur les enjeux prioritaires

Le Comité RDT (Recherche, développement et transfert) de la filière porcine québécoise a récemment analysé les projets de recherche publics réalisés entre 2021 et 2024, selon les priorités définies dans le « Guide sur les priorités de recherche du secteur porcin – Horizon 2024 ». L'étude a mis en évidence une hausse importante des projets liés à la R et D. En effet, 120 projets ont eu lieu en 2021-2024 et 86 ont vu le jour en 2018-2021, soit une augmentation de 40 %.

D'autre part, on observe une couverture des sous-thèmes prioritaires dans chaque domaine de recherche, avec moins de « zones grises » qu'en 2018-2021, un signe encourageant d'un meilleur alignement entre besoins du terrain et orientations scientifiques.

Projets de recherche porcine de 2021-2024 (nombre de projets sur la diagonale, nombre de projets couvrant 2 secteurs hors diagonale)

	Alimentation	Bâtiment/ Environnement	Économie	Génétique/ Reproduction	Qualité des viandes	Santé
Alimentation	29	2	1	6	0	3
Bâtiment/ Environnement	2	33	3	1	2	0
Économie	1	3	7	0	2	0
Génétique/ Reproduction	6	1	0	10	0	0
Qualité des viandes	0	2	2	0	7	0
Santé	3	0	0	0	0	34

Malgré ces progrès, le Comité RDT souligne qu'il faut poursuivre les efforts pour mieux coordonner les projets de recherche et les priorités sectorielles. Cela pourrait être possible en renforçant la collaboration intersectorielle et en sensibilisant la communauté scientifique et les organismes de financement. Une nouvelle version du Guide des priorités de recherche (Horizon 2030) sera élaborée en 2025 pour intégrer les nouvelles tendances et les enjeux émergents.

Consulter tous les projets en ligne

Une liste détaillée des projets de 2021-2024 (titres, demandeurs, domaines et hyperliens) est disponible sur le site du Comité RDT (www.rdt.filiereporcquebec.ca/), dans la section « Projets de recherche publics 2021-2024 ».

96 des 120 projets sont liés aux trois domaines principaux suivants, démontrant ainsi les principales préoccupations des entreprises porcines face aux défis actuels du secteur :

→ Alimentation et nutrition

→ Bâtiment, équipement et environnement

→ Santé

Transfert de connaissances en R et D : des besoins variés et en évolution

Le sous-groupe de travail « Transfert des connaissances » du comité RDT de la filière porcine a réalisé un sondage en ligne sur les besoins actuels en matière de transfert de connaissances en lien avec les résultats de projets de recherche. Les réponses des 61 personnes sondées ont été analysées et guideront les discussions du groupe de travail et leurs efforts pour l'élaboration d'un plan d'action visant à bonifier le transfert des connaissances. Les répondants représentent un échantillon diversifié de producteurs, de chercheurs et d'intervenants de différents secteurs.

Ce plan est basé sur la collaboration et la synergie entre les diverses organisations actives dans le domaine de la recherche et du transfert de connaissances, dans le but de maximiser les retombées des travaux de recherche dans les entreprises porcines.

Faits saillants sur les résultats du sondage :

Pour la plupart des outils de transfert de connaissances listés dans le sondage, l'offre disponible actuellement semble correspondre aux besoins, sauf pour les visites de fermes/démonstrations (62 % des répondants en voudraient plus) et les balados, qui sont relativement moins connus en général. Au total, 41 % des répondants ont aussi exprimé qu'il faudrait plus de webinaires et d'articles de vulgarisation, et un tiers environ aimeraient davantage de formations et d'activités de réseautage. Il semble que certains des outils disponibles pourraient bénéficier d'une meilleure visibilité pour être mieux connus des publics cibles.

Les outils de transfert les plus utilisés sont les sites Internet, les conférences, les articles de vulgarisation et les lettres d'information. Les réponses varient entre les différents profils de répondants (éleveurs, chercheurs ou intervenants).

Lorsqu'il s'agit de s'informer sur la recherche et l'innovation, les répondants préconisent le type de contenu (programme, conférenciers), l'accessibilité (possibilité de consulter l'information sur un cellulaire, de pouvoir y accéder à tout moment, etc.), le prix et le lieu. Ces réponses sont relativement similaires pour tous les profils de répondants.

Que pensez-vous des outils de transfert de connaissances présentement offerts?

	Il en faudrait plus	Adapté à mes besoins	Il y en a trop	Je ne sais pas
Informations en français	18	74	2	2
Événements en personne (salons, conférences)	23	69	7	2
Informations en ligne	23	54	16	5
Balados	26	34	10	28
Activités de réseautage	31	57	3	7
Formations	34	57	2	5
Articles de vulgarisation	41	52	5	2
Webinaires	41	51	3	5
Visites de fermes/démonstrations	62	13	2	20

Un sondage à été envoyé à des chercheuses et chercheurs pour connaître les besoins et les principaux obstacles qui empêchent leurs résultats d'être appliqués sur le terrain. (ou leurs découvertes)

Le Comité RDT : catalyseur d'innovation

Créé pour favoriser la synergie entre les acteurs de la recherche porcine, le Comité RDT regroupe des spécialistes issus de tous les maillons de la filière : recherche publique, entreprises, organismes professionnels et gouvernementaux. Pour plus d'information, communiquez avec Laurence Maignel (lmaignel@cdpq.ca) ■



Une nouvelle plateforme de formation en ligne dédiée entièrement à l'industrie porcine

Les Éleveurs de porcs du Québec ont organisé, le 7 mai dernier, un webinaire captivant intitulé « **PorcSAVOIR : La formation en production porcine à votre portée!** ». Cette rencontre virtuelle a permis de découvrir la nouvelle plateforme de formation en ligne PorcSAVOIR. Assurément, cet outil deviendra indispensable pour les éleveurs et éleveuses de porcs canadiens.

Marie-Pier Lachance, conseillère principale aux projets stratégiques, membre de l'équipe des Éleveurs de porcs du Québec, a guidé les participants à travers une présentation détaillée de la plateforme PorcSAVOIR.

Une plateforme d'apprentissage à la fine pointe

Les participants ont eu droit à une démonstration claire de l'environnement « étudiant », montrant la facilité d'accès et de navigation pour les utilisateurs. Une démonstration de l'environnement « administrateur » a également été effectuée, soulignant les fonctionnalités offertes aux entreprises pour la gestion de la formation de leurs employés.

À qui s'adresse cette plateforme de formation?



PorcSAVOIR

PorcSAVOIR est une plateforme de formation en ligne novatrice conçue pour rehausser les compétences et stimuler la productivité au sein de l'industrie porcine. Elle propose une expérience d'apprentissage flexible avec un vaste éventail de contenus éducatifs, de modules de formation et de ressources précieuses. Les apprenantes et apprenants peuvent suivre leurs progrès et recevoir une reconnaissance pour leurs accomplissements, ce qui leur permet de rester à jour et d'exceller dans leur rôle.

**CHEZ AGRISUM
L'EAU C'EST VITAL**

Nettoyage de conduites d'eau - Acidification - Désinfection - Installation

Contactez-nous
info@agrisum.ca | 438 622-6971 |

Agrisum

217379

Un contenu riche et accessible

- Plus de 86 modules de formation sur la production porcine!
- Les apprenantes et apprenants sont invités à répondre à des questionnaires interactifs pour consolider les acquis.
- La plateforme se distingue par son accessibilité linguistique, offrant une narration en français avec des sous-titres en espagnol ou une narration en anglais avec des sous-titres en espagnol, en tagalog (Philippines) et en ukrainien.
- Chaque année, des contenus seront adaptés ou de nouveaux modules seront développés pour garantir la pertinence et la mise à jour des informations.

Fonctionnalités clés et accès facilité

La plateforme PorcSAVOIR permet un suivi détaillé des progrès et des accomplissements de l'utilisateur et offre même une saine compétition grâce à des tableaux de classement. La plateforme est présentement accessible par navigateur Web. Une application mobile conviviale hors ligne sera bientôt lancée pour offrir encore plus de flexibilité.

Découvrez le catalogue des modules de formation disponibles en 2025!



Principaux avantages :

Pour les entreprises

Le portail administratif permet de télécharger des contenus de formation personnalisés, d'inscrire et de gérer les stagiaires, de suivre leurs progrès et de produire des certificats de formation.

Pour les utilisateurs individuels

Les utilisatrices et utilisateurs pourront accroître leurs compétences, améliorer leur rendement, suivre leurs progrès et se mesurer sainement aux autres grâce à des tableaux de classement.

90 inscriptions gratuites sont disponibles!

À la fin de ce webinaire, une annonce a été faite par l'équipe des Éleveurs de porcs du Québec : Jusqu'à 90 inscriptions gratuites pour vos employés sont disponibles!

C'est donc une occasion à ne pas manquer pour découvrir la plateforme de formation PorcSAVOIR et rendre accessible la plus grande des richesses aux membres de votre équipe : Le savoir.

Comment s'inscrire?

Prenez note que les accès à cette nouvelle plateforme seront différents que ceux que votre organisation utilise pour le portail des membres. Servez-vous de ce code QR pour accéder au formulaire d'inscription prévu à cet effet. ■



**L.G. HÉBERT ET FILS LTÉE (abattoir)**

Achats de truies et mâles de réforme
Antonio Filice et Mario Côté 428, rue Hébert
Propriétaires Ste-Hélène de Bagot
Clé Johnson, (Qc)
450 791-2630 JOH 1M0
171164



SANTÉ ET SÉCURITÉ

LA SANTÉ MENTALE À LA FERME :
C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

La santé mentale est une préoccupation grandissante dans un secteur aussi vulnérable que l'agriculture. La charge de travail, l'isolement, l'imprévisibilité de la météo, l'instabilité des marchés, l'endettement, les demandes sociales et les obligations environnementales sont tous des facteurs qui accroissent considérablement le niveau de stress chez les gens.

Être conscient que :

- Dans le domaine de l'agriculture, il y a 2 à 3 fois plus de risques d'éprouver des problèmes de détresse psychologique et de suicide, selon l'Organisation mondiale de la santé.
- Au Québec, la fréquence d'accidents est considérablement plus élevée chez les personnes qui rapportent des niveaux élevés de détresse psychologique¹.

Les dangers pour vous :

- Risque accru d'accident.
- Ressentir des symptômes physiques, tels que :
 - Manque de sommeil
 - Grande fatigue
 - Perte d'appétit
- Ressentir des symptômes psychologiques, tels que :
 - Perte de concentration
 - Repli sur soi
 - Agressivité
- Diminution de vos performances et, par ricochet, de celles de votre entreprise.
- Des pensées suicidaires peuvent vous accaparer et engendrer des conséquences graves pour vous et votre entourage.



¹Beauregard, Nancy (mai 2016). *Les blessures professionnelles accidentelles et les problèmes de santé mentale au travail chez la main-d'œuvre agricole : vers une compréhension intégrée*, Quintessence - l'accès au savoir en santé mentale populationnelle, Volume 8, Numéro 2, p. 1.



LA SANTÉ MENTALE À LA FERME: C'EST L'AFFAIRE DE TOUS!

Des mesures à préconiser :

- Préserver votre équilibre de vie.
- Demander de l'aide en cas de besoin.
- Favoriser un climat positif au travail.
- Avoir de bonnes habitudes de vie au quotidien :
 - Adopter une saine alimentation.
 - Privilégier de saines habitudes de vie et une bonne hygiène du sommeil.
 - Faire de l'activité physique.
 - Avoir des loisirs.
 - Entretien de son réseau social.
- S'accorder repos et plaisir.



L'exercice favorise un bon équilibre mental.



La méditation est un excellent moyen de préserver sa santé mentale.

Évaluer son équilibre de vie

En tant que travailleur, comment prévenir un déséquilibre psychologique?

Pour faire votre propre évaluation, posez-vous les questions suivantes :

- Qu'est-ce qui fait que je me sens moins bien?
- Mon sommeil est-il adéquat?
- Est-ce que j'ai suffisamment d'interactions sociales?
- Est-ce que je planifie assez de temps pour moi?

Afin de préserver votre bien-être mental :

- Élaborer des stratégies pour prendre soin de vous (ex. : méditer, écouter de la musique, lire, faire des étirements, etc.).
- Déterminer des objectifs raisonnables pour la semaine, le mois ou l'année à venir.
- S'assurer d'entretenir un réseau social qui peut être relié à vos propres intérêts, autres que le travail.

En tant que gestionnaire, comment prévenir l'épuisement professionnel de ses employés?

- Informer vos travailleurs sur l'épuisement professionnel, les moyens de le prévenir et les ressources d'aide à leur disposition.
- Favoriser et encourager le soutien aux travailleurs.
- Fixer des attentes claires et réalistes à chaque travailleur et s'assurer que chacun les comprend bien.
- Évaluer l'échéancier et équilibrer la charge de travail entre la vie professionnelle et la vie privée.
- Tenir régulièrement des réunions d'équipe et régler collectivement les problèmes au sein de l'entreprise.
- Mettre en place un système de reconnaissance du travail.
- Offrir une formation continue aux employés.

Illustration : Judith Boivin-Robert

RECETTE





PORTIONS : 4 À 6
PRÉPARATION : 15 MINUTES
CUISSON AU FOUR : 30 MINUTES
CUISSON AU BBQ : 15 MINUTES
COUPE : FILET DE PORC

Filets de porc

AUX FRAISES DU QUÉBEC ET BALSAMIQUE

INGRÉDIENTS

2 filets de porc du Québec d'environ 340 g (¾ lb) chacun
30 ml (2 c. à table) d'huile d'olive
375 ml (1 ½ tasse) de tomates cerises de couleurs variées
30 ml (2 c. à table) de miel
45 ml (3 c. à table) de confiture de fraises
3 gousses d'ail coupées en tranches
2 branches de romarin
1 ml (¼ c. à thé) de flocons de piment broyé
45 ml (3 c. à table) de vinaigre balsamique
250 ml (1 tasse) de fraises coupées en quartiers
(ou en 2 si elles sont petites)
Sel et poivre du moulin, au goût

PRÉPARATION

Placer la grille au centre du four.
Préchauffer le four à 200 °C (400 °F).

Dans une grande poêle allant au four, à feu moyen-élevé, chauffer l'huile et faire dorer les filets de porc 2 minutes de chaque côté. Saler et poivrer.

Dans la même poêle, ajouter les tomates, le miel, la confiture, l'ail, le romarin et les flocons de piment. Cuire au four 20 minutes pour une cuisson rosée, jusqu'à ce qu'un thermomètre inséré au centre de la viande indique 60 °C (140 °F), en retournant les filets à la mi-cuisson. Réserver les filets sur une assiette, couvrir d'un papier d'aluminium et laisser reposer 10 minutes.

Entre-temps, dans la même poêle, ajouter le vinaigre balsamique. Porter à ébullition, à feu moyen-élevé et réduire 1 minute en remuant à l'aide d'une cuillère de bois. Ajouter les fraises et poursuivre la cuisson 1 minute pour les réchauffer. Couper les filets de porc en tranches de 1 cm (½ po) d'épaisseur. Napper de la sauce. Servir avec du riz.

Pour la cuisson au BBQ

Préchauffer le barbecue à chaleur moyenne.

Griller les filets de porc de tous les côtés environ 15 minutes ou jusqu'à ce qu'un thermomètre inséré au centre de la viande indique 60 °C (140 °F) pour une cuisson rosée.

Réserver sur une assiette et laisser reposer 10 minutes.

Pour plus de plaisir : www.leporcduquebec.com

DE PORC ET D'AUTRE

Caroline Boudreault, journaliste pigiste info@boudreaultmedia.com

DEUX COCHONS EN BALADE

Un samedi soir d'avril dernier, en France, des automobilistes circulant entre Audruicq et Louches ont été surpris par une scène inhabituelle : deux cochons déambulant paisiblement en bordure de chaussée.

Avec l'arrivée des beaux jours, ces cochons semblaient eux aussi vouloir profiter du retour du soleil et des températures plus douces. Après tout, les humains ne sont pas les seuls à vouloir savourer le printemps.

Si l'image de ces explorateurs à quatre pattes a pu prêter à sourire, nous espérons que ces aventuriers auront regagné leur enclos sans encombre après leur escapade printanière!

Source : Delta FM, Rémi Foulon, 13 avril 2025, Scène insolite à Audruicq : deux cochons en vadrouille au bord de la route



La saison des grillades s'électrifie!

Les adeptes de grillades sont de nouveau emballés par l'arrivée de la saison estivale! 2025 marque l'occasion de découvrir ou de redécouvrir les dernières tendances technologiques qui redéfinissent les méthodes traditionnelles de cuisson extérieure et promettent une expérience culinaire aussi pratique que délicieuse.

Les barbecues électriques de nouvelle génération séduisent de plus en plus les québécois, offrant une cuisson uniforme sans les contraintes du gaz ou du charbon. Certains modèles connectés permettent de surveiller la température des aliments à distance et d'optimiser chaque préparation grâce à des applications mobiles.

Plus besoin de rester constamment devant le grill! Une alerte indique quand retourner la viande ou ajuster la puissance!

Avec des équipements de plus en plus performants et des coupes de porcs sublimes, la saison des barbecues s'annonce plus savoureuse que jamais.



La Classique BBQ WTP : le grand défi du Festival du Cochon

Pour sa 46^e édition, le Festival du Cochon de Sainte-Perpétue met à l'honneur la cuisine au barbecue avec La Classique BBQ WTP, un défi culinaire qui rassemble les meilleurs maîtres du grill au Québec!

Le samedi 2 août, les festivaliers et festivalières pourront assister à cette compétition où différentes coupes de porc seront préparées avec expertise. Entre fumée savoureuse et ambiance musicale festive, cet événement promet d'être un moment mémorable.

Plus d'infos sur la programmation ici : <https://festivalducochon.com/>.



Programme d'aide financière visant l'amélioration de la gestion des porcs morts à la ferme

Un programme administré par Les Éleveurs de porcs du Québec et financé par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

Règles du programme d'aide financière

L'aide financière peut atteindre un maximum de **60 % des dépenses de réfrigération et 50 % pour les autres demandes**

Date limite pour déposer une demande : **15 novembre 2025**

Demands admissibles :

- Éleveurs ou groupes d'éleveurs de porcs qui doivent :
 - Avoir leur siège social et leur(s) site(s) de production situé(s) au Québec;
 - Être propriétaire ou exploitant du site pour lequel une aide financière est demandée;
 - Disposer d'un NIS valide;
 - Accepter d'être lié par les conditions de financement du programme.

Un demandeur peut déposer une seule demande d'aide financière par site de production, dont il est propriétaire ou exploitant dans le cadre de ce programme.

Volets du programme :

Volet 1

Positionnement des bacs de récupération et aménagement d'écrans visuels

Volet 2

Achat de bacs de récupération

Volet 3

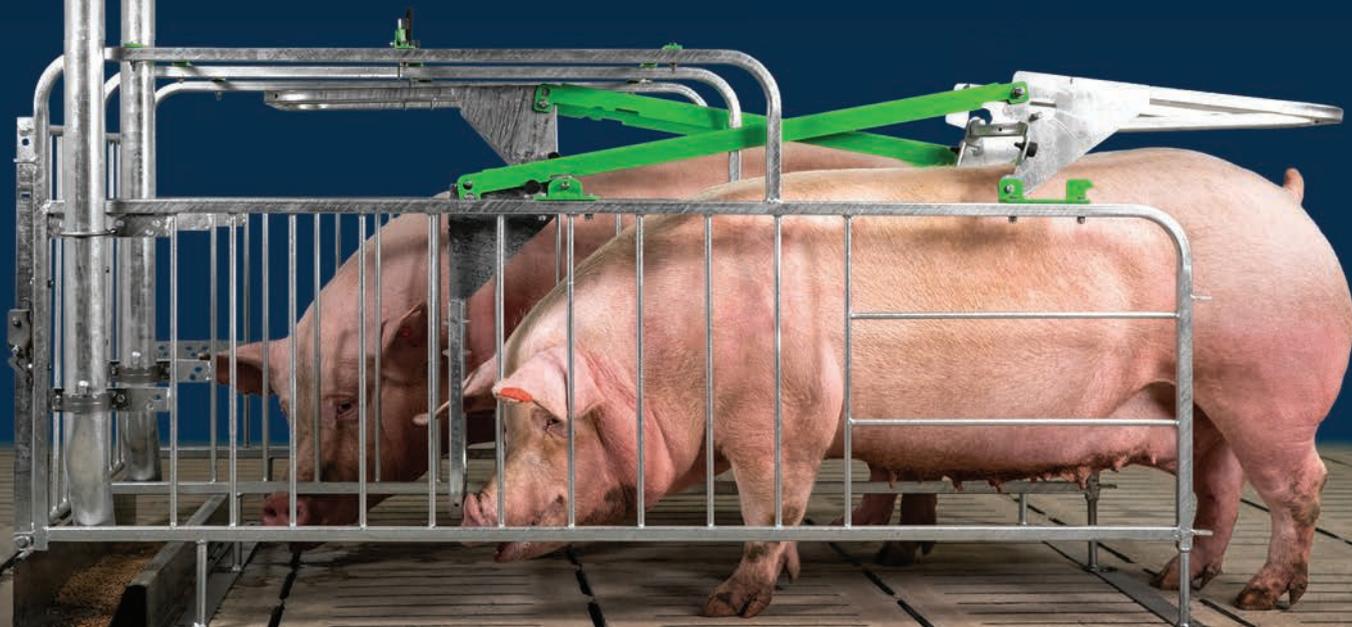
Espace de réfrigération ou de congélation des animaux morts

Volet 4

Méthodes alternatives de disposition des animaux morts à la ferme

Un projet peut toucher à un ou plusieurs volets du programme.

Le choix simple.



FREEDOM STALL™ | GESTATION EN ACCÈS LIBRE



**CRYSTAL
SPRING**
HOG EQUIPMENT

La Crystal Spring Freedom Stall™ (notre cage libre accès) propose des solutions pratiques et simples aux bien-être animal et aux défis de la gestion des élevages rencontrés par les producteurs. Tous nos produits sont conçus et continuellement améliorés en étroite collaboration avec nos clients, et conçus pour durer.



◀ Notre mécanisme simple et breveté permet à la truie d'entrer et de sortir librement grâce à une conception éprouvée par le client qui n'a ni ressorts ni contrepoids, pour minimiser l'usure et l'entretien.



◀ La porte arrière activée par l'animal offre à la truie de l'intimité et empêche les autres truies d'entrer une fois occupée. Lorsque la truie est prête à sortir, elle recule et la porte se déverrouille.



◀ Des systèmes de verrouillage novateurs permettent de verrouiller temporairement une cage individuelle, un regroupement de cages ou une rangée entière pour des contrôles de grossesse ou des examens.



Tél : 204.819.5637

Site internet : www.crystalspring.com

Courriel : info@cshe.com